

RELATÓRIO

CONTROLE INTERNO

São João Prev

**2º Trimestre e
1º Semestre 2026**

Sumário

1. INTRODUÇÃO	2
2. SEGURADOS.....	4
2.1. Média salarial simples dos segurados	10
3. RECEITA x DESPESA	11
4. BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	19
5. INVESTIMENTOS	20
6. A SUPERINTENDÊNCIA	24
6.1 RELATÓRIO ADMINISTRATIVO/FINANCEIRO.....	25
7. ANÁLISE GERAL.....	27
✓ Ministério da Previdência	27
✓ Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP.....	27
✓ Tribunal de Contas.....	29
✓ Contabilidade	29
✓ Adiantamentos e Diárias de viagem.....	30
✓ Financeiro.....	30
✓ Patrimônio.....	30
✓ Jurídico.....	31
✓ Instalação e Equipamentos	31
✓ Tecnologia da Informação.....	32
✓ Benefícios	32
✓ Recursos Humanos	32
✓ Conservação Predial	32
✓ Conselho Administrativo.....	33
✓ Conselho Fiscal	34
✓ Comitê de Investimentos.....	35
✓ Empréstimo Consignado	35
✓ Leis e Normativas	36
✓ Comprev.....	37
✓ Site Institucional	39
✓ Cálculo Atuarial	40
✓ Demais atividades e publicidade.....	42
9. CONSIDERAÇÕES FINAIS	48

1. INTRODUÇÃO

Em 1992 foi instituído o Fundo de Previdência dos Servidores Municipais – FUPREBEN – que em 2003 transformou-se em Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista, cuja finalidade é gerir o Regime Próprio de Previdência Social do Município.

Os principais objetivos da criação do Instituto foram a transparência e o equilíbrio financeiro e atuarial, para com isso garantir o pagamento de benefícios previdenciários aos servidores públicos e seus dependentes, abrangendo os servidores da Prefeitura Municipal de São João da Boa Vista (Prefeitura), da Câmara Municipal de São João da Boa Vista (Câmara), do Centro Universitário das Faculdades Associadas de Ensino (UNIFAE) e dos próprios servidores do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista.

Em 2012 criou-se a Segregação de Massa, passando a existir o Plano Financeiro para os servidores que ingressaram até aquela data, e o Plano Previdenciário para os novos contratados.

A partir de 2019, o Instituto passou a utilizar o nome fantasia “São João Prev”, visando facilitar a identificação da autarquia nos meios de comunicação e pela população de São João da Boa Vista, especialmente pelos servidores ativos e inativos do município.

Através da Lei Complementar nº 4.574 de 05 de novembro de 2019, foi realizado nova data de corte para Segregação de Massa, resultante da indicação do relatório da Avaliação Atuarial datado de 26/09/2019, através das reavaliações atuariais realizadas e seguindo os parâmetros definidos em normas expedidas pela Secretaria de Previdência Social – SPREV.

Em 16 de setembro de 2025 foi revisada a Segregação de massa dos servidores públicos municipais através da Lei Complementar nº 5.531/2025. Com isso, quem ingressou no serviço público ou se aposentou até 31/12/2015

fica pertencente ao Plano Financeiro e, a partir desta data, ao Plano Previdenciário.

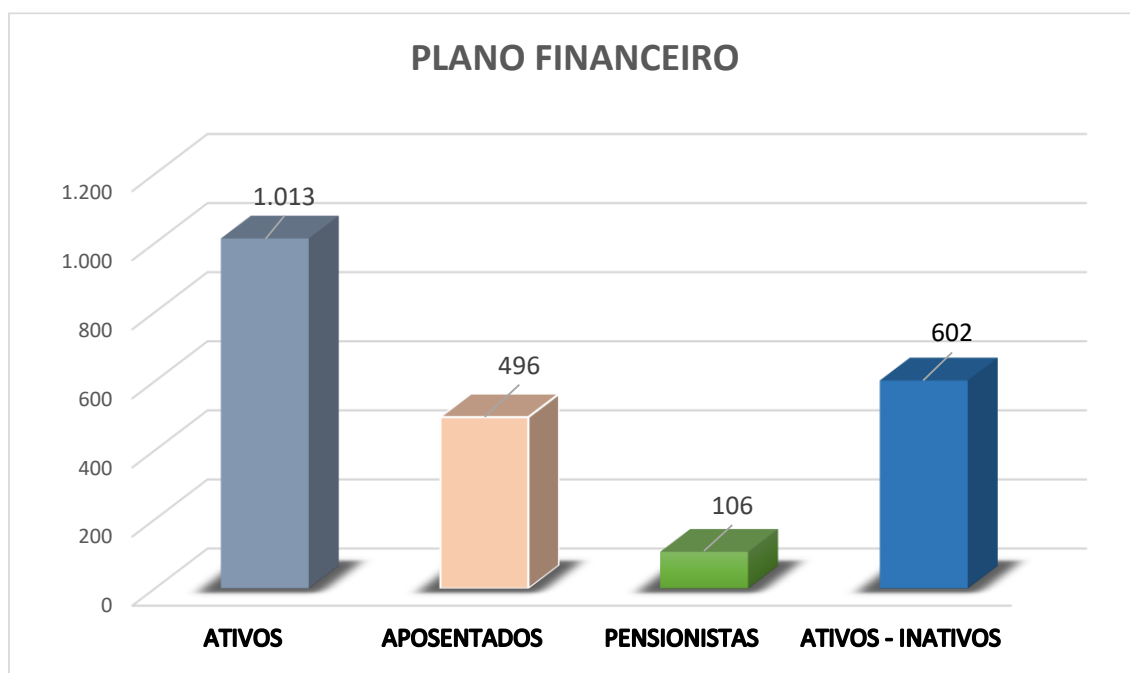
Este Relatório tem a finalidade de apresentar os principais atos de gestão praticados pelo Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista no 2º trimestre e 1º Semestre de 2026.

2. SEGURADOS

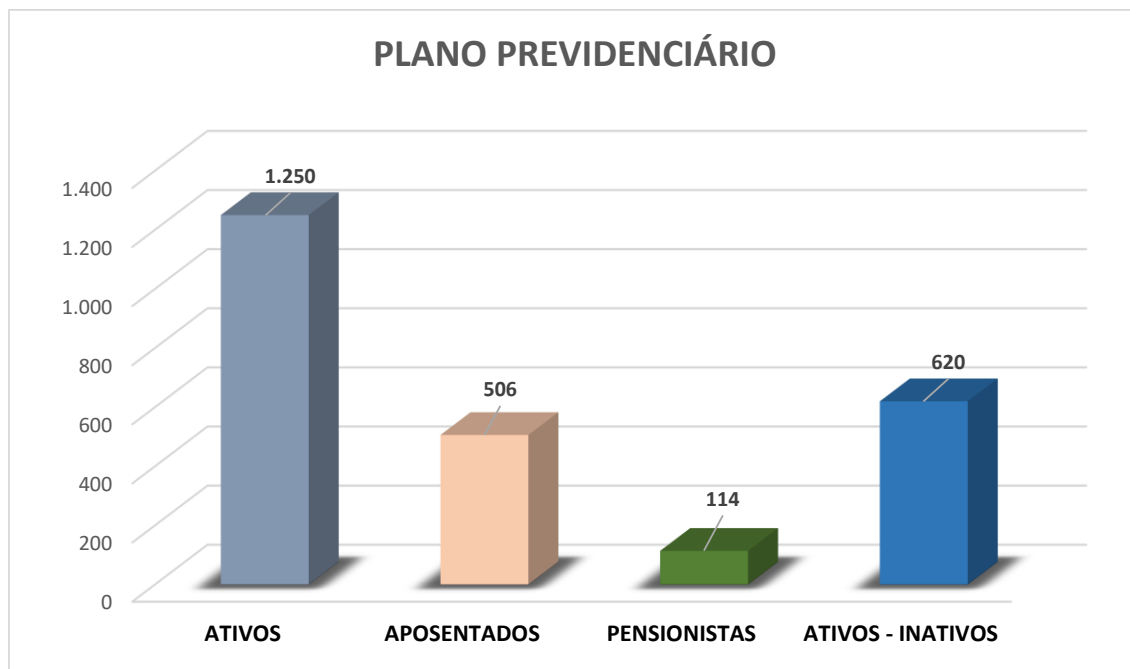
São segurados do Sistema de Seguridade dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista todos os servidores admitidos através de concurso público sobre o regime estatutário que trabalham na Prefeitura, na Câmara, na UNIFAE e no São João Prev, bem como os aposentados e pensionistas.

Em 30 de junho de 2026, o universo de segurados (aposentados, pensionistas e servidores ativos) assistidos pelo São João Prev era composto por:

PLANO FINANCEIRO - 30/06/2026					
Ente	Servidores Ativos	Aposentados	Pensionistas	Inativos	Total
Prefeitura	903	465	101	566	1.469
Câmara	2	3	0	3	5
Unifae	104	27	5	32	136
São João Prev	4	1	0	1	5
Total	1013	496	106	602	1.615



PLANO PREVIDENCIÁRIO - 30/06/2026					
Ente	Servidores Ativos	Aposentados	Pensionistas	Inativos	Total
Prefeitura	1.064	468	105	573	1.637
Câmara	9	1	3	4	13
Unifae	171	37	6	43	214
São João Prev	6	0	0	0	6
Total	1250	506	114	620	1.870



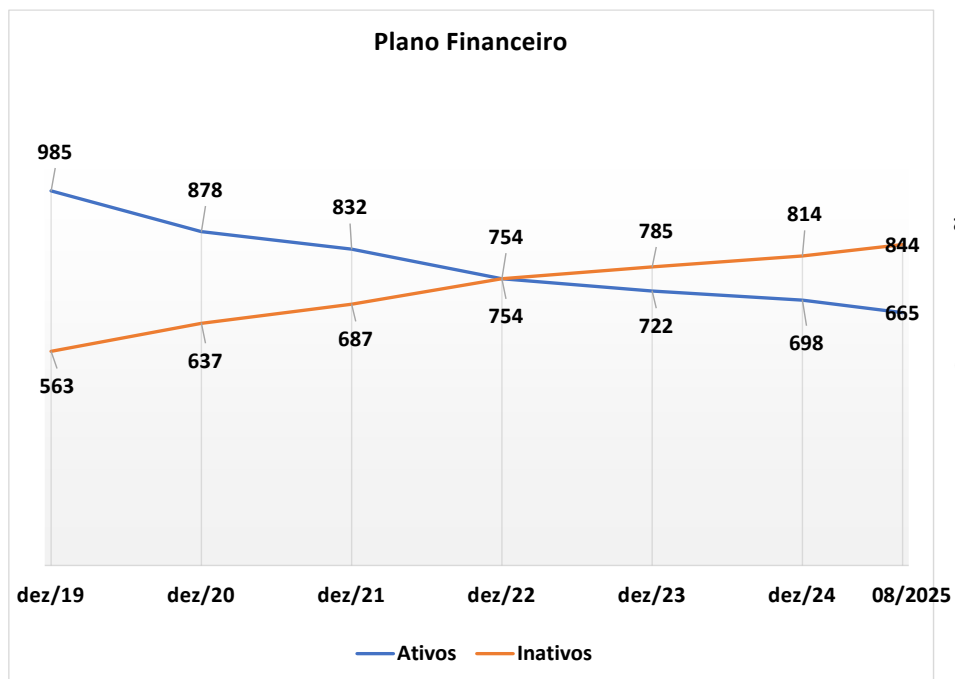
Os dados abaixo mostram, desde dezembro de 2019, o número de servidores ativos e inativos e seu crescimento ao longo deste período. Em setembro de 2025 foi feita uma nova segregação de massa. Desta forma, separamos dois períodos para apuração: de dezembro de 2019 até agosto de 2025 e de setembro de 2025 até junho de 2026. No primeiro período, o número de servidores ativos cresceu 14,41% e os servidores inativos (aposentados e pensionistas), 17,99%. Já no segundo período, o número de servidores ativos decresceu 0,04% e o de inativos aumentou 1,16%. Estes dados referem-se a massa geral.

Quando olhamos apenas para massa do Plano Previdenciário, no primeiro período, houve um crescimento de 61,26% e, no segundo período, 1,95%, ambos em relação ao número de servidores ativos.

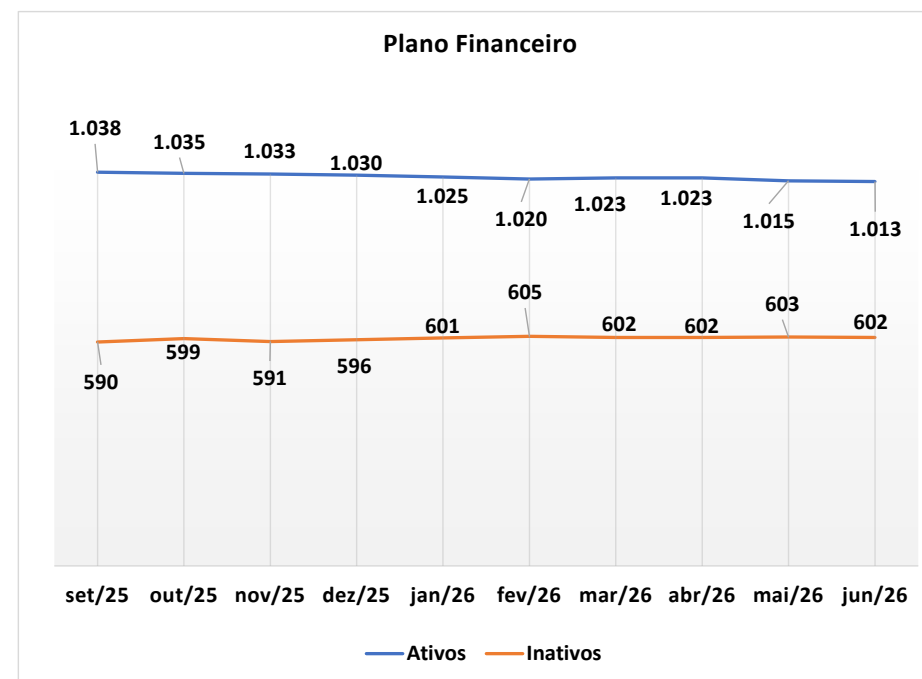
Atualmente o índice entre ativos/inativos do Plano Previdenciário se encontra em 2,02.

Exercício	Plano Financeiro			Plano Previdenciário			Índice	Variação Ativos PP	Geral					Índice
	Ativos	Inativos	Total PF	Ativos	Inativos	Total PP	Ativos/Inativos		Ativos	2019→2026	Inativos	2019→2026	Total Geral	Ativos/Inativos
dez/19	985	563	1.548	986	460	1.446	2,14	+61,26% - 12/2019 a 08/2025	1.971	+14,41%	1.023	+17,99%	2.994	1,93
dez/20	878	637	1.515	1.104	442	1.546	2,50		1.982		1.079		3.061	1,84
dez/21	832	687	1.519	1.148	421	1.569	2,73		1.980		1.108		3.088	1,79
dez/22	754	754	1.508	1.365	399	1.764	3,42		2.119		1.153		3.272	1,84
dez/23	722	785	1.507	1.558	386	1.944	4,04		2.280		1.171		3.451	1,95
dez/24	698	814	1.512	1.571	368	1.939	4,27		2.269		1.182		3.451	1,92
ago/25	665	844	1.509	1.590	363	1.953	4,38	+1,96% - 09/2025 a 06/2026	2.255	-0,04%	1.207	+1,16%	3.462	1,87
set/25	1.038	590	1.628	1.226	618	1.844	1,98		2.264		1.208		3.472	1,87
out/25	1.035	599	1.634	1.237	613	1.850	2,02		2.272		1.212		3.484	1,87
nov/25	1.033	591	1.624	1.235	621	1.856	1,99		2.268		1.212		3.480	1,87
dez/25	1.030	596	1.626	1.236	621	1.857	1,99		2.266		1.217		3.483	1,86
jan/26	1.025	601	1.626	1.234	622	1.856	1,98		2.259		1.223		3.482	1,85
fev/26	1.020	605	1.625	1.232	622	1.854	1,98		2.252		1.227		3.479	1,84
mar/26	1.023	602	1.625	1.241	622	1.863	2,00		2.264		1.224		3.488	1,85
abr/26	1.023	602	1.625	1.241	620	1.861	2,00		2.264		1.222		3.486	1,85
mai/26	1.015	603	1.618	1.249	620	1.869	2,01		2.264		1.223		3.487	1,85
jun/26	1.013	602	1.615	1.250	620	1.870	2,02		2.263		1.222		3.485	1,85

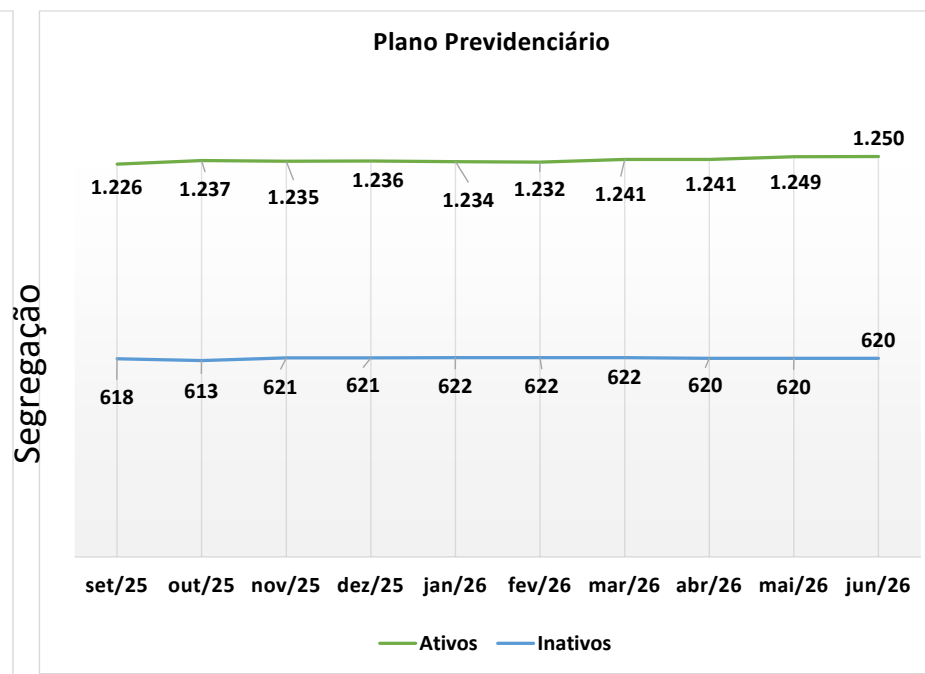
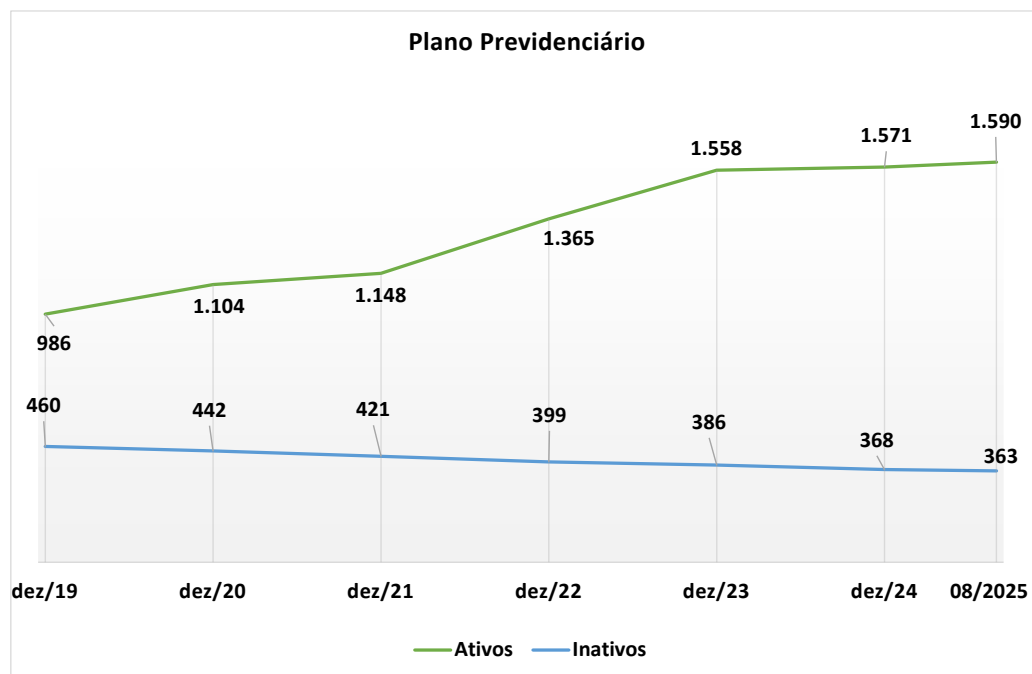
Servidores Ativos x Inativos (Plano Financeiro)



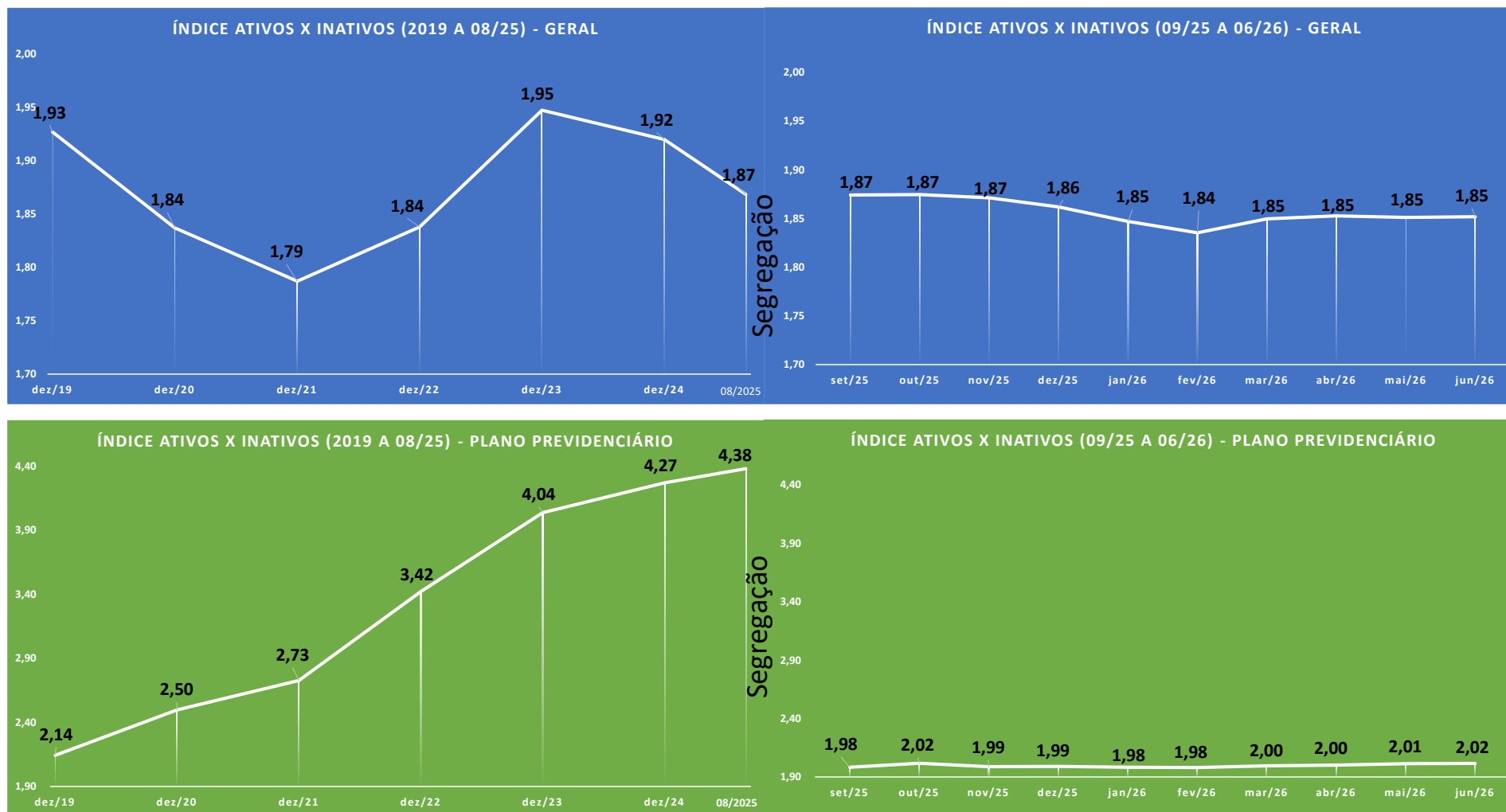
Segregação



Servidores Ativos x Inativos (Plano Previdenciário)



Índice de Servidores Ativos x Inativos (Geral e Plano Previdenciário)



2.1. Média salarial simples dos segurados

MÉDIA SALARIAL SIMPLES - 06/2026			
	Plano Financeiro	Plano Previdenciário	TOTAL
Aposentados	7.599,21	8.141,91	7.873,27
Pensionistas	4.518,55	4.988,72	4.756,77
Inativos - Geral	7.094,30	7.562,13	7.301,78
Ativos - Prefeitura	5.972,93	3.667,80	4.726,03
Ativos - Câmara	13.676,39	4.495,17	6.164,48
Ativos - Unifae	12.300,55	6.890,61	8.944,02
Ativos - Instituto	5.009,27	3.554,62	4.136,48
Ativos - Geral	6.633,96	4.062,74	5.239,03

3. RECEITA x DESPESA

O Plano de Custeio do sistema previdenciário do São João Prev foi estabelecido pela [Lei Complementar nº 2.148 de 25 de setembro de 2007](#) nos artigos nº 47 e 48, definindo a alíquota de contribuição para 11% da remuneração mensal dos servidores ativos, 11% dos proventos dos aposentados e pensionistas que excederem ao limite máximo do RGPS e 22% de contribuição patronal. A fim de garantir a sustentabilidade do sistema e o equilíbrio financeiro-atuarial exigido pela Constituição Federal.

A [Lei Complementar nº 4.647 de 24 de março de 2020](#), permitiu que a partir do primeiro dia útil de abril de 2021, a alíquota das contribuições previdenciárias fosse reajustada para 14% da remuneração mensal dos servidores.

A [Lei Complementar nº 5.143 de 25 de abril de 2023](#), que se adequa à [Portaria MPS 1.467 de 02 de junho de 2022](#), possibilitou ao São João Prev realizar a segregação da Compensação Previdenciária entre os Planos Financeiro e Previdenciário. Antes todo recurso do Compreprev ficava no Plano Financeiro, mesmo que o servidor a quem o valor era oriundo fosse do Plano Previdenciário.

As contribuições previdenciárias, assim como os benefícios previdenciários foram pagos pontualmente durante o 2º trimestre de 2026, pela Prefeitura Municipal, pela UNIFAE, pela Câmara Municipal e pelo São João Prev.

Em relação ao orçamento do São João Prev para o exercício de 2026, ele foi estabelecido em conformidade com a [Lei nº 5.590, de 18 de dezembro de 2025](#). É possível verificar que houve um superávit financeiro entre o que foi arrecadado com o que foi pago no 1º semestre.

Os quadros e gráficos apresentados abaixo trazem de forma objetiva as receitas e as despesas do 2º trimestre de 2026 e 1º Semestre de 2026, divididas em Plano Financeiro, Plano Previdenciário e Taxa de Administração.

Receitas - Plano Financeiro (1º Semestre 2026)					
Categoria da Receita	Descrição Simplificada	Fonte		R\$ (Parciais)	(R\$) Totais
Contribuições Previdenciárias	Valores pagos mensalmente pelos servidores públicos ativos e inativos e pelos Entes (Patronal).	Prefeitura Municipal		11.422.087,97	14.846.250,12
		Câmara Municipal		58.355,23	
		Unifae		2.673.662,45	
		São João Prev		61.401,04	
		Inativos		629.795,47	
		Servidores Ativos Licenciados		947,96	
Insuficiências Financeiras (Extra-Orçamentária)	Repasse financeiros feitos pela Prefeitura Municipal, Câmara Municipal e Unifae para cobrir déficits financeiros do Plano Financeiro.	Prefeitura Municipal		9.494.448,71	9.731.438,39
		Câmara Municipal		236.989,68	
		Unifae		0,00	
Receitas Patrimoniais de Aplicações Financeiras	Ganhos obtidos com a aplicação de recursos no mercado financeiro.	Fundos de Investimentos		130.979,27	130.979,27
Comprev - Demais Receitas Correntes	Compensação Previdenciária entre Regimes.	Prefeitura Municipal		2.448.385,87	2.618.865,09
		Câmara Municipal		40.369,30	
		Unifae		130.109,92	
Contribuições Oriundas de Setenças Judiciais	Contribuições advindas sobre os RPV's e Precatórios descontadas do servidor e do Ente.	Prefeitura Municipal	Servidor e Patronal	285.318,09	309.396,99
		Câmara Municipal	Servidor e Patronal	-	
		Unifae	Servidor e Patronal	24.078,90	
Outras Restituições	Incluem estornos de pagamentos e ressarcimentos	Outras Restituições		20.410,15	20.410,15
Recebimento da TX Adm	Recursos da Tx de Adm para pagto de Benefícios	LC nº 5.531/2025		2.363.910,88	2.363.910,88
Total das Receitas do Plano Financeiro no 1º semestre do ano de 2026:				30.021.250,89	
Fundo de Oscilação de Risco	Fundo para uso emergencial para pagamento de Benefícios do Plano Financeiro	Prefeitura Municipal		497.100,45	551.009,37
		Câmara Municipal		7.113,95	
		Unifae		46.794,97	
Receitas Patrimoniais de Aplicações Financeiras do Fd de Oscilação	Ganhos obtidos com a aplicação de recursos no mercado financeiro.	Fundos de Investimentos		2.254.335,42	2.254.335,42
Total das Receitas do Fd de Oscilação no 1º semestre do ano de 2026:				2.805.344,79	
Total das Receitas do PF e Fd de Oscilação no 1º semestre do ano de 2026:				32.826.595,68	

Despesas - Plano Financeiro (1º Semestre 2026)						
Categoria da Despesa	Descrição Simplificada	Fonte		R\$ (Parciais)	(R\$) Totais	
Benefícios Previdenciários	Valores pagos mensalmente aos inativos (aposentados e pensionistas de cada Ente Municipal.	Prefeitura Municipal	Aposentados	21.727.123,31	24.636.501,19	27.327.872,03
			Pensionistas	2.909.377,88		
		Câmara Municipal	Aposentados	353.748,86	353.748,86	
			Pensionistas	0,00		
		Unifae	Aposentados	1.980.390,65	2.337.621,98	
			Pensionistas	357.231,33		
		São João Prev	Aposentados	-	0,00	
			Pensionistas	-		
		Inativos (geral)	Aposentados	24.061.262,82	27.327.872,03	
			Pensionistas	3.266.609,21		
Taxa de Administração	Valor para cobrir despesas administrativas do São João Prev (3,60%) ao mês.	Prefeitura Municipal		952.118,82	1.170.423,54	
		Câmara Municipal		4.604,58		
		Unifae		208.884,66		
		São João Prev		4.815,48		
Despesas Judiciais	Pagamentos de RPV's, Precatórios e Custas Judiciais.	Tribunal de Justiça	RPV	264.278,40	1.235.874,67	
			Precatório	971.596,27		
		Total das Despesas do Plano Financeiro no 1º Trimestre de 2026:			29.734.170,24	

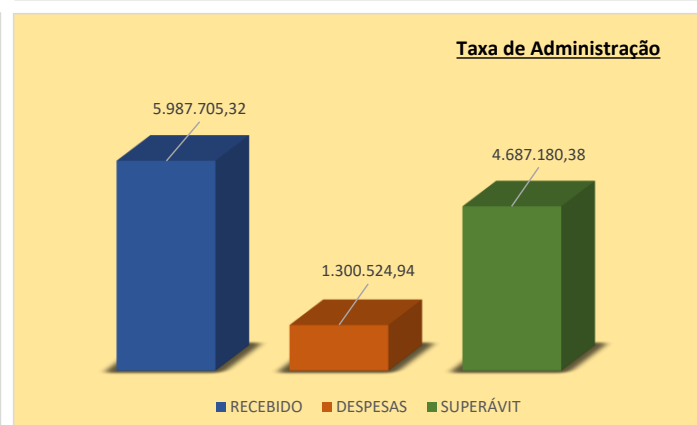
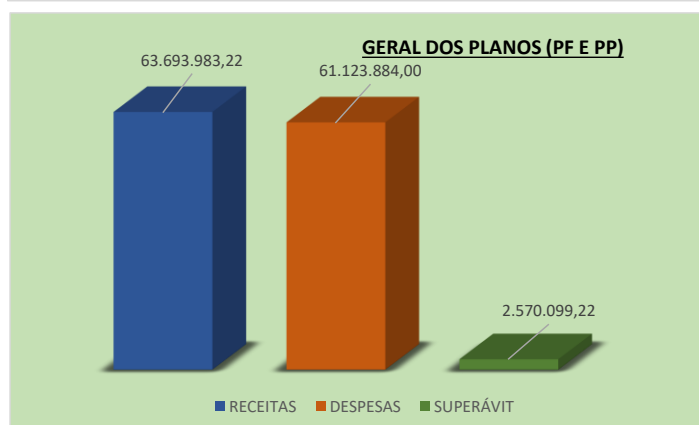
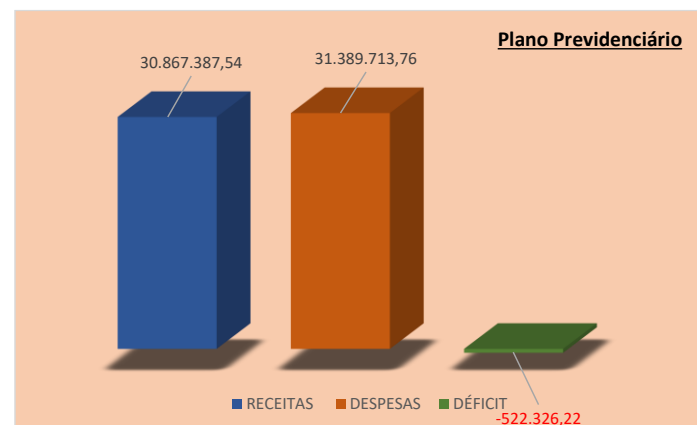
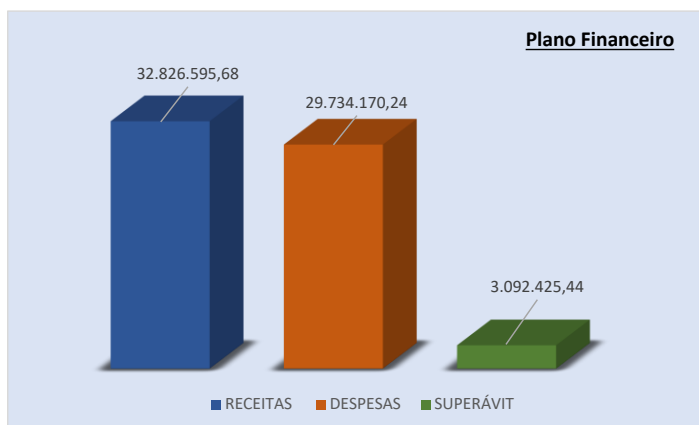
Receitas - Plano Previdenciário (1º Semestre 2026)						
Categoria da Receita	Descrição Simplificada	Fichas	Fonte		R\$ (Parciais)	(R\$) Totais
Contribuições Previdenciárias	Valores pagos mensalmente pelos servidores públicos ativos e inativos e pelos Entes (Patronal).	3006 e 3011	Prefeitura Municipal		8.111.091,03	11.332.501,68
		3032 e 3036				
		3005	Câmara Municipal		73.331,33	
		3033				
		3007 e 3013	Unifae		2.429.940,66	
		3034 e 3039				
		3009 e 3015	São João Prev		44.991,65	
		3035 e 3041				
		3017 e 3019	Inativos		673.147,01	
		3021 e 3023				
	-	Servidores Ativos Licenciados	Servidor s/ remuneração			
Receitas Patrimoniais de Aplicações Financeiras	Ganhos obtidos com a aplicação de recursos no mercado financeiro.	Diversas fichas - Receita Patrimonial	Receitas Investimentos		4.118.581,30	4.118.581,30
		3119	Dedução Investimentos		0,00	
Comprev - Demais Receitas Correntes	Compensação Previdenciária entre Regimes.	3062	Prefeitura Municipal		534.303,51	595.759,39
		ficha 71	Câmara Municipal		2.355,00	
		ficha 73	Unifae		59.100,88	
Contribuições Oriundas de Setenças Judiciais	Contribuições advindas sobre os RPV's e Precatórios descontadas do servidor e do Ente.	3055,3051, 3043 e 3127	Prefeitura Municipal	Servidor e Patronal	95.872,11	96.805,86
		-	Câmara Municipal	Servidor e Patronal	-	
		3045, 3053 e 3057	Unifae	Servidor e Patronal	933,75	
Outras Restituições	Incluem estornos de pagamentos e ressarcimentos	3026	Outras Restituições		13,00	13,00
Aporte PP	Aporte para equacionamento do déficit previdenciário	3063	LC nº 5.541/2025		14.723.726,31	14.723.726,31

Total das Receitas do Plano Previdenciário no 1º Semestre de 2026:	30.867.387,54
---	----------------------

Despesas - Plano Previdenciário (1º Semestre 2026)						
Categoria da Despesa	Descrição Simplificada	Fonte		R\$ (Parciais)	(R\$) Totais	
Benefícios Previdenciários	Valores pagos mensalmente aos inativos (aposentados e pensionistas de cada Ente Municipal.	Prefeitura Municipal	Aposentados	24.579.988,33	27.798.152,51	30.015.308,74
			Pensionistas	3.218.164,18		
		Câmara Municipal	Aposentados	90.311,15	250.029,13	
			Pensionistas	159.717,98		
		Unifae	Aposentados	1.687.928,74	1.967.127,10	
			Pensionistas	279.198,36		
		São João Prev	Aposentados	-	0,00	
			Pensionistas	-		
		Inativos (geral)	Aposentados	26.358.228,22	30.015.308,74	
			Pensionistas	3.657.080,52		
Taxa de Administração	Valor para cobrir despesas administrativas do São João Prev (3,60%) ao mês.	Prefeitura Municipal		1.011.056,94	1.312.131,06	
		Câmara Municipal		7.710,48		
		Unifae		288.334,26		
		São João Prev		5.029,38		
Despesas Judiciais	Pagamentos de RPV's, Precatórios e Custas Judiciais.	Tribunal de Justiça	RPV	0,00	62.273,96	
			Precatório	62.273,96		
Total das Despesas do Plano Previdenciário no 1º Trimestre de 2026:				31.389.713,76		

Receitas - Taxa de Administração (1º Semestre 2026)							
Categoria da Receita	Descrição Simplificada	Fonte		R\$ (Parciais)	(R\$) Totais		
Recebimento da Taxa de Administração	A Taxa de Administração é o valor usado para cobrir os custos operacionais do São João Prev.	Prefeitura Municipal	Plano Financeiro	952.118,82	1.963.175,76	2.482.554,60	
			Plano Previdenciário	1.011.056,94			
		Câmara Municipal	Plano Financeiro	4.604,58	12.315,06		
			Plano Previdenciário	7.710,48			
		Unifae	Plano Financeiro	208.884,66	497.218,92		
			Plano Previdenciário	288.334,26			
		São João Prev	Plano Financeiro	4.815,48	9.844,86		
			Plano Previdenciário	5.029,38			
Outras Restituições	Incluem estornos de pagamentos e ressarcimentos	Outras Restituições		8.938,56	8.938,56		
Receitas Patrimoniais de Aplicações Financeiras	Ganhos obtidos com a aplicação de recursos no mercado financeiro.	Receitas de Investimentos		3.496.212,16	3.496.212,16		
Total das Receitas da Taxa de Administração no 1º Semestre de 2026:				5.987.705,32			

Despesas - Taxa de Administração (1º Semestre 2026)				
Categoria da Despesa	Descrição Simplificada	Fonte	R\$ (Parciais)	(R\$) Totais
Folha de Pagamento	Valor pago com a Folha de Pagamento dos Servidores Ativos do São João Prev, além das obrigações legais referente à folha.	Taxa de Administração	635.509,57	635.509,57
Taxas e Tarifas do PF e PP	Pagamento de taxas e tarifas dos Planos PF e PP	Taxa de Administração	4.245,02	4.245,02
Despesas Administrativas	Pagamentos realizados com aquisições de materiais e serviços para a manutenção da estrutura administrativa do São João Prev.	Taxa de Administração	Material de Consumo	14.744,10
			Passagens e Locomoção	5.574,45
			Consultorias	14.559,51
			Jetons e Diárias	47.974,43
			Serviços de Pessoa Jurídica	132.005,91
			Serviços de TI	8.258,66
			Auxílio Alimentação	38.610,12
			PASEP	24.655,65
			Sistema Comprev	6.000,00
			Material Permanente	14.169,00
Despesas Administrativas Extra-Orçamentárias	Pagamento de valores retidos em notas fiscais e na folha de pagamento, tais como: IRRF, Empréstimos Consignados, INSS, Contribuição, Sindicato, ISS.	Taxa de Administração	192.535,22	192.535,22
Restos a Pagar de 2024 e 2025	Pagamentos de 2024 e 2025, pagos em 2026	Taxa de Administração	161.683,30	161.683,30
Total Despesas - Taxa de Administração no 1º Semestre de 2026:				1.300.524,94
Sobra da Taxa d Administração - Plano Financeiro	Valor usado no Plano Financeiro para pagamento de despesas previdenciárias. LC 5.531/2025.	Taxa de Administração	2.363.910,88	2.363.910,88
Total usado da Taxa de Administração no 1º Semestre de 2026:				3.664.435,82

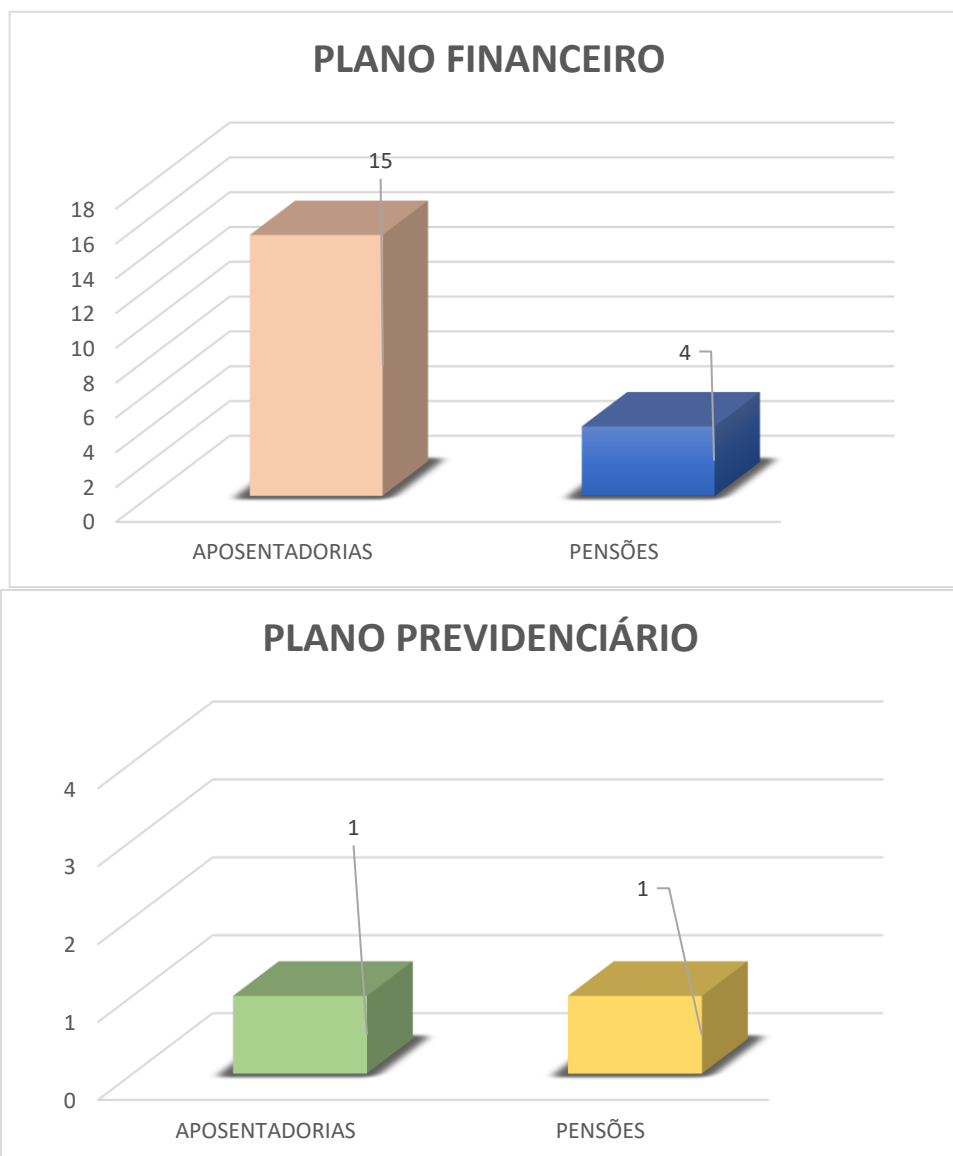


Obs.1: O Superávit visualizado no Plano Financeiro, deve-se, principalmente, às Receitas Patrimoniais (Investimentos) obtidos no Fundo de Oscilação de Risco, decorrente da realização de resgate total de Aplicações Financeiras.

Obs.2: O déficit visualizado no Plano Previdenciário deve-se ao adiantamento da primeira parcela do 13º salário. Isso porque, a contribuição referente ao 13º/2026, será paga em novembro.

4. BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

No 2º trimestre de 2026 foram concedidas 6 aposentadorias e 01 pensão no Plano Financeiro, totalizando no 1º semestre 15 aposentadorias e 4 pensões. No Plano Previdenciário: apenas foi concedida 1 pensão no 2º trimestre, o que soma no 1º semestre, 1 aposentadoria e 1 pensão. Todos os benefícios foram analisados pela Diretora de Benefícios, pelo Diretor Jurídico, aprovados pelos membros do Conselho Administrativo – registrados nas atas - e homologados por Portaria devidamente publicada no Jornal Oficial do Município. Não foram encontrados erros ou vícios nos processos.

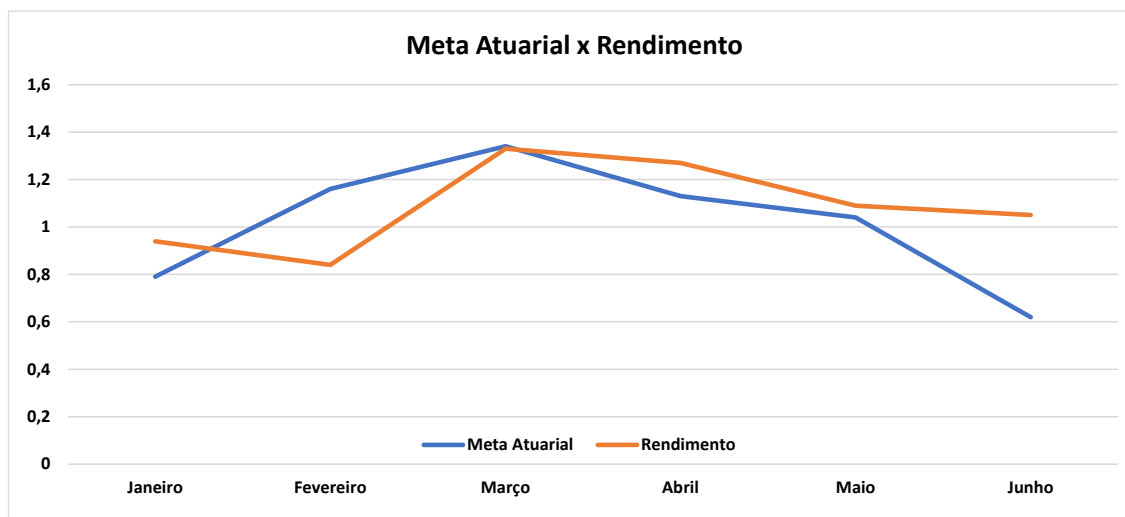


5. INVESTIMENTOS

O São João Prev vem capitalizando seus recursos desde sua criação e mensalmente é realizado resgate para pagamento das folhas dos Aposentados e Pensionistas que estão distribuídos pelos planos Financeiro e Previdenciário.

O São João Prev, no 1º semestre de 2026, fechou os investimentos atingindo 107,79% da Meta Atuarial proposta para o período (IPCA+5,60%). Como demonstrado abaixo, a meta atuarial proposta foi de 6,22 e a rentabilidade atingida, 6,70.

META ATUARIAL (%)							
Mês	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	1º SEM
Meta Atuarial	0,79	1,16	1,34	1,13	1,04	0,62	6,22
Rendimento	0,94	0,84	1,33	1,27	1,09	1,05	6,70



O Instituto obteve os rendimentos listados abaixo e fechou o 1º semestre de 2026 com o saldo investido descrito na sequência:

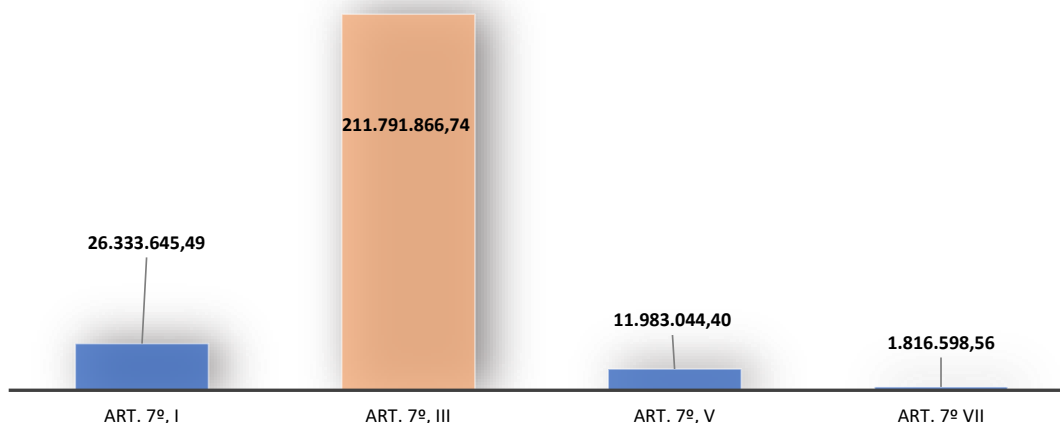
RENDIMENTOS DOS INVESTIMENTOS 1º SEMESTRE 2026						
MÊS	FINANCEIRO	TX ADM	FD OSC	PREVIDENCIÁRIO	APORTE PP	TOTAL
JAN	45.072,84	99.231,61	78.760,14	2.036.594,12	85.770,48	2.345.429,19
FEV	30.705,34	78.366,54	67.161,26	1.819.466,75	100.214,40	2.095.914,29
MAR	43.100,88	80.544,89	83.472,02	2.933.391,26	190.766,48	3.331.275,53
TOTAL 1º TRI	118.879,06	258.143,04	229.393,42	6.789.452,13	376.751,36	7.772.619,01
ABR	33.630,98	74.362,35	75.422,60	2.810.616,96	202.873,31	2.994.032,89
MAIO	36.738,45	77.285,98	76.662,49	2.389.322,57	203.817,04	2.580.009,49
JUN	36.207,71	82.426,93	81.475,99	2.267.087,03	226.957,17	2.384.770,73
TOTAL 2º TRI	106.577,14	151.648,33	233.561,08	7.467.026,56	633.647,52	7.958.813,11
TOTAL 1º SEM	225.456,20	409.791,37	462.954,50	14.256.478,69	1.010.398,88	15.731.432,12
PATRIMÔNIO	0,00	7.614.855,71	7.526.402,59	214.563.183,05	22.220.713,84	251.925.155,19

Em 30 de junho de 2026 o São João Prev possuía o montante de R\$251.925.155,19 em recursos aplicados em Renda Fixa da seguinte maneira:

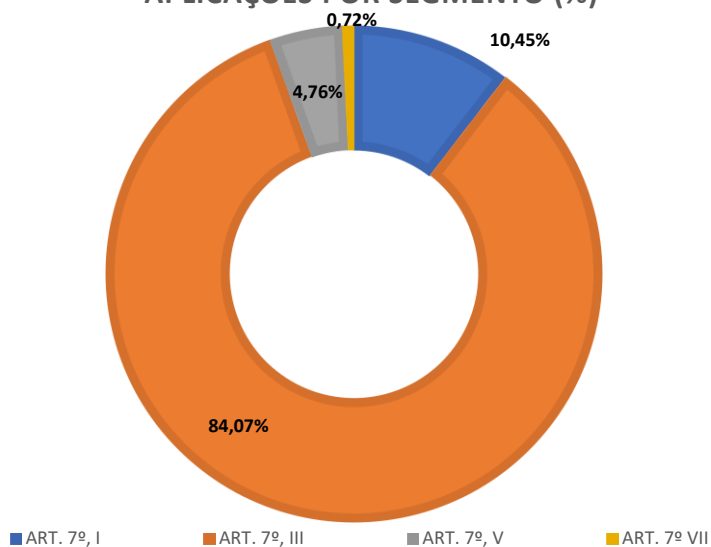
- Art. 7º, inciso I: R\$26.333.645,49 (Fundos 100% TP);
- Art. 7º, inciso III: R\$211.791.866,74 (Títulos Públicos Diretos);
- Art. 7º, inciso V: R\$11.983.044,40 (Fundos de Renda Fixa);
- Art. 7º, inciso VII: R\$1.816.598,56 (Crédito Privado).

Resolução CMN nº 5.272/2025

APLICAÇÕES POR SEGMENTO (R\$)

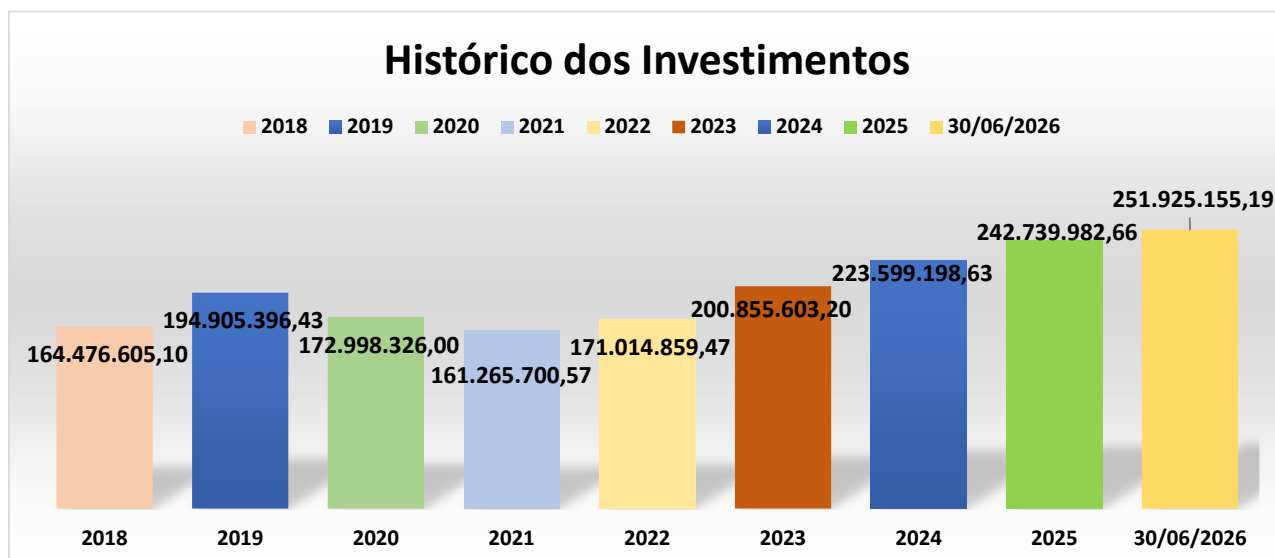


APLICAÇÕES POR SEGMENTO (%)



Resolução CMN nº 5.272/2025	
ART. 7º, I	Fundos e ETFs 100% Títulos Públicos
ART. 7º, III	Títulos Públicos - intermediação (balcão)
ART. 7º, V	Fundos e ETFs Renda Fixa
ART. 7º VII	Fundos Renda Fixa – crédito privado

Abaixo o histórico dos Saldos da Carteira de Investimentos do Instituto:



No [site do São João Prev](#) há um menu específico onde está publicado todos os atos referentes aos Investimentos.

6. A SUPERINTENDÊNCIA

A atual Gestão iniciou-se em 01/01/2025 – [Portaria nº 18.448 de 02 de janeiro de 2025](#) e [Portaria nº 18.522 de 13 de janeiro de 2025](#) que nomeou [Superintendente](#) do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista - SÃO JOÃO PREV, o Sr. Sérgio Venício Dragão.

O Superintendente além de atuar como membro presidente no Comitê de Investimentos, contribuindo com as análises dos fundos que compõe a carteira do Instituto para o cumprimento de Meta Atuarial, participa inicialmente em todas as reuniões do Conselho de Administração e Fiscal, e nelas apresenta as ocorrências, movimentações e o posicionamento dos investimentos e todas as atividades administrativas realizadas no São João Prev. Tais assuntos se encontram registrados nas Atas dos respectivos Conselhos e Comitê de Investimentos.

O Superintendente é o responsável por todos os atos do Instituto. Todos os documentos sob sua responsabilidade foram assinados corretamente, foram publicados e estão de acordo com os interesses da Autarquia. Não foram encontrados vícios ou ilegalidades.

6.1 RELATÓRIO ADMINISTRATIVO/FINANCEIRO

O [Relatório Mensal Administrativo e Financeiro](#) do São João Prev, disponível no site é um documento fundamental para a transparência e a gestão responsável dos recursos previdenciários. Desenvolvido pela Superintendência e pela Diretoria Administrativa/Financeira, este relatório tem como objetivo apresentar as atividades administrativas realizadas e demonstrar a evolução patrimonial dos recursos financeiros do Instituto de Previdência ao longo do mês.

❖ Conteúdo e Importância do Relatório:

- **Transparência e Conformidade Legal:** A finalidade primordial do relatório é assegurar a transparência da gestão, apresentando as movimentações financeiras e administrativas em consonância com a legislação vigente e a Política de Investimentos - Manual Pró-Gestão. Isso garante que a administração dos fundos seja feita de forma ética e dentro das normas estabelecidas.
- **Saúde Financeira e Patrimonial:** O documento detalha a evolução patrimonial dos recursos, oferecendo uma visão clara da saúde financeira do Instituto. Ele informa sobre o quantitativo e a qualidade da Carteira de Investimentos, especificando os ativos financeiros que a compõem. Essa análise é crucial para monitorar o desempenho dos investimentos e garantir a solidez do patrimônio previdenciário a longo prazo.
- **Gestão de Benefícios e Servidores:** O relatório detalha o número de servidores ativos e inativos, além de informações sobre os benefícios previdenciários concedidos, incluindo a análise e aprovação de aposentadorias para garantir a conformidade legal. A segregação dos servidores por Plano Financeiro e Previdenciário e por entes (Prefeitura, Câmara, UNIFAE, SÃO JOÃO PREV) possibilita uma análise aprofundada da base de segurados e assistidos.

- **Atuação do Comitê de Investimentos:** O relatório também destaca as atividades e decisões do Comitê de Investimentos, apresentando o fechamento dos investimentos e as estratégias adotadas para a aplicação dos recursos. Isso inclui informações sobre a aquisição de títulos e a conformidade com as diretrizes de investimento, evidenciando a diligência na maximização dos retornos e na mitigação de riscos.
- **Atividades Administrativas:** Compilado detalhado de todas as ações desenvolvidas ao longo do mês. Inclui o registro de eventos, marcos institucionais e o fluxo de demandas internas e externas, permitindo o acompanhamento preciso da rotina operacional.
- **Gestão Jurídica e Normativa:** Seção dedicada às atualizações do ordenamento legal, elaboração e acompanhamento de contratos administrativos e demais atos normativos que impactam a autarquia.
- **Panorama da Procuradoria:** Apresentação de um diagnóstico situacional da Procuradoria Jurídica, destacando o volume de processos em trâmite, prazos e o status das demandas judiciais e consultivas, além de valores pagos com decisões judiciais.

Em suma, o Relatório Mensal Administrativo e Financeiro do São João Prev é uma ferramenta vital para a prestação de contas, permitindo que os munícipes e órgãos fiscalizadores acompanhem de perto a gestão dos recursos que garantirão o futuro dos servidores públicos de São João da Boa Vista.

7. ANÁLISE GERAL

Este relatório concentrou-se na análise e acompanhamento de alguns dos principais indicadores de arrecadação, financeiros, atuariais e orçamentários do São João Prev, assim como as principais ocorrências nas operações do Instituto.

Assim, o Controle Interno no 2º trimestre e 1º semestre de 2026 fez o relato e apresentação nas áreas de gestão, administrativa, orçamentária, benefícios, patrimônio e contabilidade, para montagem e conclusão deste relatório.

✓ **Ministério da Previdência**

Com relação aos Demonstrativos Contábeis não há irregularidades até a data de 31/06/2026.

Com relação aos demonstrativos Financeiros e Previdenciários, todos foram entregues e estão regulares conforme relatórios de entrega.

✓ **Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP**

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, é um documento que atesta a regularidade do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Previdência Social – MPS. O não cumprimento destes critérios, além de suspender o CRP, penaliza o município com as seguintes sanções:

- suspensão das transferências voluntárias;
- suspensão de empréstimos e financiamento;
- suspensão de compensação previdenciária, entre outros.

O CRP do São João Prev está válido até 22/01/2027:



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: São João da Boa Vista UF: SP
CNPJ Principal: 46.429.379/0001-50

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA N.º 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.

EMITIDO EM 26/07/2026
VÁLIDO ATÉ 22/01/2027



N.º 987083 - 256137

✓ **Tribunal de Contas**

Com relação as fiscalizações do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, todos os arquivos obrigatórios foram enviados adequadamente seguindo o calendário estipulado pelo próprio Tribunal.

Todos os [Acórdãos do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo](#) referente ao SÃO JOÃO PREV encontram-se publicadas no site oficial do Instituto.

✓ **Contabilidade**

Os saldos e extratos bancários das contas correntes e fundos de investimentos do 2º trimestre e 1º semestre de 2026 encontram-se conciliados e contabilizadas sem divergência.

Constatou-se que:

- As receitas são devidamente registradas e que os pagamentos das despesas apresentaram baixas corretas;
- Os pagamentos vêm sendo efetuados através do Banco do Brasil e Caixa Econômica Federal;
- Os registros contábeis foram efetuados tempestivamente;
- Os documentos da despesa são arquivados separados em processos;
- É encaminhando mensalmente à Prefeitura Municipal as informações contábeis através de balancetes orçamentários e financeiros, assim como os arquivos para serem consolidados na contabilidade geral do Município;
- A prestação de contas está sendo enviada ao Tribunal de Contas do Estado de São Paulo e ao Ministério da Previdência nos prazos fixados;

✓ **Adiantamentos e Diárias de viagem**

As despesas com adiantamento de viagens analisadas estão dentro da normalidade. Todas as notas e recibos anexados nas prestações de contas foram destinadas para cobrir gastos de transporte, alimentação e hospedagem, cumprindo-se, assim, a finalidade dos adiantamentos e apresentadas dentro dos prazos estabelecidos. O mesmo ocorreu com as diárias pagas. Todas as viagens que fizeram jus ao ressarcimento da diária estão de acordo com as necessidades do Instituto.

✓ **Financeiro**

Verificou-se o cumprimento de todas as obrigações financeiras no período. Todos os fornecedores foram pagos dentro das datas previstas, verificando-se o atendimento à ordem cronológica dos pagamentos.

Constatou-se que a execução da despesa ocorreu de acordo com o que foi planejado e orçado para o período.

✓ **Patrimônio**

O patrimônio possui um programa para registro dos bens e são atualizados pela responsável. Todos os bens estão identificados com placas ou etiquetas, onde na necessidade de reparos é emitido documento para retirada do bem das dependências do São João Prev, quando do retorno é realizada a entrada dele novamente.

Existe controle de movimentação dos bens entre os setores e emissão do termo de responsabilidade para os bens móveis de cada departamento.

✓ Jurídico

Foram observados os prazos para entregas das obrigações. Os contratos existentes foram renovados adequadamente no período e nos prazos de vencimento. Os pareceres foram emitidos respeitando todas as leis compatíveis com os assuntos. Não houve nenhum indício de vício ou irregularidade nos processos. Todos os procedimentos seguiram as leis pertinentes e não foram verificados vícios ou fraudes.

Com relação a Precatórios e RPV's (Requisições de Pequeno Valor), o São João Prev pagou no 1º semestre o montante de R\$ 1.235.874,67 no Plano Financeiro e R\$ 62.273,96 no Plano Previdenciário. Abaixo a descrição dos valores:

DESPESAS JUDICIAIS 1º TRIMESTRE		
	PF	PP
RPV	162.577,24	0,00
PRECATÓRIO	242.899,07	15.568,49
TOTAL	405.476,31	15.568,49
DESPESAS JUDICIAIS 2º TRIMESTRE		
	PF	PP
RPV	101.701,16	0,00
PRECATÓRIO	728.697,20	46.705,47
TOTAL	830.398,36	46.705,47
DESPESAS JUDICIAIS 1º SEMESTRE		
	PF	PP
RPV	264.278,40	0,00
PRECATÓRIO	971.596,27	62.273,96
TOTAL	1.235.874,67	62.273,96

✓ Instalação e Equipamentos

As instalações e os equipamentos estão em bom estado de conservação e uso. Os extintores foram revisados e se encontram aptos.

✓ **Tecnologia da Informação**

O São João Prev possui contrato de Prestação de Serviços de Informática com uma empresa, que efetua manutenção e reparo nos computadores e impressoras.

A rotina de backup e atualizações é de responsabilidade de cada departamento em conjunto com as empresas fornecedoras do Sistema e têm sido feitos regularmente.

O São João Prev mantém instalado em todas os seus computadores Antivírus e serviço de backup em nuvem para maior segurança dos dados.

✓ **Benefícios**

Os registros e prontuários dos servidores do São João Prev estão bem-organizados e em bom estado. Todos os processos de aposentadoria do semestre foram encaminhados para análise e parecer do Conselho Administrativo nas reuniões mensais.

✓ **Recursos Humanos**

O responsável pelo departamento efetuou todos os trabalhos pertinentes com exatidão. Não foram encontrados erros ou vícios nos procedimentos. A entrega das informações junto à Receita Federal e Tribunal de Contas do Estado de São Paulo foram feitas dentro dos prazos, assim como as publicações no site oficial do Instituto foram feitas regularmente.

✓ **Conservação Predial**

Fisicamente as instalações do São João Prev estão em condições regulares para funcionamento da Autarquia.

A limpeza do espaço físico é realizada por empresa terceirizada – [Contrato nº 007/2026](#).

✓ Conselho Administrativo

O [Conselho Administrativo](#) foi instituído pela [Lei Complementar Municipal nº 4.207 de 24 de outubro de 2017](#), conforme atribuições descritas nos artigos 14,15, 16 e 17, e suas alterações pela [Lei Complementar nº 4.364 de 18 de setembro de 2018](#). Ainda há o [Regimento Interno](#) aprovado em 26 de setembro de 2024 que regula a atuação dentro do São João Prev.

São nomeados seis membros titulares e dois suplentes com mandato de três anos. O próprio conselho elegerá o Presidente. O mandato atual iniciou-se em 15/01/2025 – [Portaria nº 18.554, de 15 de janeiro de 2025](#).

Indicação	Membros	Suplentes
Prefeitura	2	1
Câmara	1	0
Unifae	1	0
Sindicato	2	1
Superintendente	1	0

As reuniões ocorreram mensalmente onde foram apresentadas as ocorrências do São João Prev, tanto para os procedimentos normais para o qual se destina o Conselho Administrativo, quanto para as ocorrências extraordinárias.

As [Atas](#) das reuniões estão devidamente publicadas no site do São João Prev.

Atualmente 6 membros efetivos e os 2 suplentes possuem a Certificação dos Profissionais de RPPS, conforme determina a [Portaria MTP nº 3.654, de 1º de novembro de 2022](#). Em 06 de março de 2026 foi substituída a membra

suplente Amélia Aparecida Guerreiro por Jéssica Simões Chagas, conforme [Portaria nº 19.820, de 02 de março de 2026](#).

✓ Conselho Fiscal

O [Conselho Fiscal](#) foi instituído pela [Lei Complementar Municipal nº 4.207 de 24 de outubro de 2017](#) nos artigos 18 e 19 e suas alterações pela [Lei Complementar nº 4.364 de 18 de setembro de 2018](#). Ainda há o [Regimento Interno](#), aprovado em 26 de setembro de 2024 pelo Conselho Administrativo, que regula a atuação dentro do São João Prev.

Este Conselho tem por atribuição fiscalizar e aprovar as contas do São João Prev. O mandato para os atuais membros iniciou-se em 15/01/2025 – [Portaria nº 18.593, de 29 de janeiro de 2025](#).

Indicação	Membros	Suplentes
Prefeitura	1	1
Câmara	1	0
Unifae	1	0
Sindicato	1	0
Superintendente	1	0

As reuniões ocorreram mensalmente. Foram apresentadas as ocorrências do São João Prev, tanto para os procedimentos normais para o qual se destina o Conselho Fiscal, quanto para as ocorrências extraordinárias.

As [Atas](#) das reuniões estão devidamente publicadas no site do São João Prev.

Atualmente todos os membros e o suplente possuem a Certificação dos Profissionais de RPPS, conforme determina a [Portaria MTP nº 3.654, de 1º de novembro de 2022](#).

✓ **Comitê de Investimentos**

O [Comitê de Investimentos](#) tem por finalidade principal assessorar a superintendência na elaboração da proposta de política de investimentos e na definição da aplicação dos recursos financeiros do regime, observadas as condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência.

Sendo a comissão ocupada por cinco membros titulares e um suplente, todos segurados, servidores efetivos e estáveis, ou aposentados, escolhidos e nomeados pelo Superintendente para mandato de três anos. O mandato para os atuais membros iniciou-se em 01/10/2023 e encerra-se em 30/09/2026, conforme [Portaria 056/2023 de 28 de setembro de 2023](#) publicado [no Jornal Oficial do Município em 29 de setembro de 2023 – edição 1.392](#).

Os membros do Comitê deverão possuir nível superior, e Certificação Profissional emitida por entidade credenciada junto à Secretaria de Previdência.

Todos os membros possuem a Certificação dos Profissionais de RPPS, conforme determina a [Portaria MTP nº 3.654, de 1º de novembro de 2022](#).

O Comitê de Investimentos possui [Regimento Interno](#) aprovado em 30 de novembro de 2021.

As reuniões ocorreram duas vezes ao mês e as [Atas](#) estão devidamente publicadas no site do São João Prev.

Recomendo ao Comitê de Investimentos a atualização de seu Regimento Interno para melhor se adequar às novas regulamentações.

✓ **Empréstimo Consignado**

O São João Prev, através do [Contrato nº 011/2025](#) com a empresa Consignet Sistemas LTDA obteve, sem nenhum custo o licenciamento de uso de software - serviços de implantação, migração de dados, suporte técnico operacional e manutenção de software digital de gerenciamento e controle de margem consignável e gestão de consignações facultativas em folha de

pagamento. Dessa forma não serão mais emitidas Cartas Margens. Toda a operacionalização dos empréstimos consignados se dá através dessa plataforma, a qual os bancos credenciados possuem acesso.

✓ **Leis e Normativas**

Foram feitas algumas alterações Legislativas que abrangem diretamente o Normativo Jurídico do São João Prev, além de Resoluções Internas para adequações necessárias.

- [Lei nº 5.599, de 06 de fevereiro de 2026](#): Reforma da Previdência.
- [Lei Complementar nº 5.600, de 13 de fevereiro de 2026](#): Concede reajuste nos vencimentos dos servidores municipais, além dos servidores inativos com direito à paridade.
- [Lei Complementar nº 5.607, de 25 de fevereiro de 2026](#): Institui o Prêmio-Aposentadoria para os servidores públicos do São João Prev.
- [Lei Complementar nº 5.608, de 04 de março de 2026](#): inclui a hipótese de reversão de aposentadoria voluntária no Regime Jurídico dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista.
- [Decreto nº 8.163, de 16 de janeiro de 2026](#): Concede reajuste salarial aos servidores inativos sem direito à paridade.
- [Resolução nº 01/2026, de 12 de junho de 2026](#): Dispõe sobre a regulamentação da avaliação médica pericial previdenciária periódica para aposentadoria decorrente de invalidez ou incapacidade permanente para o serviço, nos termos da Lei Complementar nº 5.599/2026.

- [Resolução nº 02/2026, de 15 de junho de 2026:](#) Dispõe sobre a criação e regulamentação da Ouvidoria do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista - IPSJBV.
- [Resolução nº 03/2026, de 15 de junho de 2026:](#) Dispõe sobre a atualização do Regulamento de Credenciamento das Instituições Financeiras e Fundos de Investimentos.

✓ **Comprev**

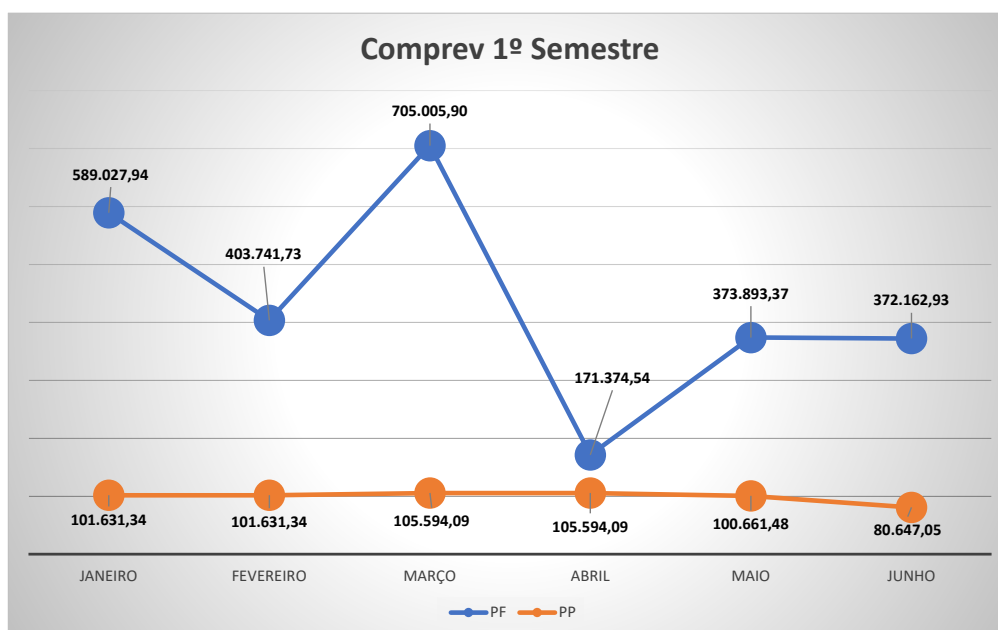
A [Compensação Previdenciária \(Comprev\)](#) é um mecanismo essencial para garantir o equilíbrio financeiro entre os diferentes regimes de previdência social. Em termos simples, ela representa o acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS), administrado pelo INSS, e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), como o nosso São João Prev, nos casos em que um mesmo servidor contribuiu para ambos os sistemas ao longo de sua vida profissional. Quando um benefício é concedido a um segurado que contribuiu para mais de um regime, a Compensação Previdenciária assegura que cada sistema arque com sua parte proporcional do valor do benefício, evitando que um único regime seja sobrecarregado.

A importância da Compensação Previdenciária é multifacetada. Primeiramente, ela promove a justiça atuarial, garantindo que as contribuições feitas pelos segurados em diferentes regimes sejam devidamente reconhecidas e compensadas. Isso evita a bitributação e assegura que os custos dos benefícios sejam distribuídos de forma equitativa. Em segundo lugar, a Comprev é crucial para a sustentabilidade financeira dos regimes previdenciários. Ao recuperar valores devidos por outros sistemas, o São João Prev fortalece sua capacidade de pagamento de aposentadorias e pensões, protegendo o futuro financeiro de seus beneficiários. Por fim, a correta aplicação da Compensação Previdenciária contribui para a segurança jurídica e a transparência na gestão dos recursos previdenciários.

A Diretora de Benefícios Previdenciários dedica semanalmente um dia exclusivo para tratar dos casos de Compensação Previdenciária. Essa dedicação integral e focada permite uma análise minuciosa dos processos, agilizando os trâmites e garantindo que o São João Prev receba os valores devidos em tempo hábil.

Abaixo a descrição dos valores recebidos nos dois Trimestre assim como o montante recebido no 1º Semestre de 2026:

Mês	PF	PP	Total
Janeiro	589.027,94	101.631,34	690.659,28
Fevereiro	403.741,73	101.631,34	505.373,07
Março	705.005,90	105.594,09	810.599,99
Total 1º Tri	1.697.775,57	308.856,77	2.006.632,34
Abril	171.374,54	105.594,09	276.968,63
Maio	373.893,37	100.661,48	474.554,85
Junho	372.162,93	80.647,05	452.809,98
Total 2º Tri	917.430,84	286.902,62	1.204.333,46
Total 1º Sem	2.615.206,41	595.759,39	3.210.965,80



✓ Site Institucional

O site institucional do São João Prev, disponível em www.saojoaoprev.sp.gov.br, é a principal ferramenta de comunicação e transparência do Instituto. Nele, o São João Prev dá publicidade a todos os seus atos administrativos, garantindo o acesso facilitado à informação para seus segurados, servidores e para a população em geral.

Através do portal, é possível encontrar uma vasta gama de informações relevantes, como:

- **Legislação**: Acesso a leis, decretos, portarias e regulamentos que regem as atividades do Instituto.
- **Notícias e Publicações**: Divulgação de comunicados, avisos e notícias sobre as ações, eventos e mudanças no São João Prev.
- **Estrutura Organizacional**: Informações sobre a diretoria, conselhos e departamentos do Instituto, com dados de contato e competências.
- **Serviços aos Segurados**: Orientações sobre benefícios previdenciários (aposentadorias, pensões, auxílios), formulários e procedimentos para requerimentos.
- **Transparência**: Seções dedicadas à prestação de contas, relatórios de gestão, demonstrações financeiras, licitações e contratos, em conformidade com a Lei de Acesso à Informação.
- **Requerimentos**: esse menu é uma seção crucial para os segurados e interessados que precisam solicitar documentos ou informações específicas ao Instituto. Ele serve como um guia para os diversos tipos de solicitações que podem ser feitas. Abaixo alguns exemplos do que se pode solicitar:
 - **Holerite/Ficha Financeira/Informe de Rendimentos**: Para acesso aos comprovantes de rendimentos, além do Informe para declaração do Imposto de Renda.

- **CTC - Certidão de Tempo de Contribuição**: Essencial para quem busca comprovar o tempo de contribuição em outro regime previdenciário para fins de aposentadoria ou outros benefícios no Instituto.
- **Simulação de Aposentadoria**: Para ter uma estimativa dos valores e condições de aposentadoria. Tal procedimento é executado pela Diretora de Benefícios Previdenciários e enviado via e-mail ao requerente.
- **Outros Requerimentos**: Uma categoria mais genérica para solicitações não listadas especificamente.
- **Contato**: Canais para comunicação direta com o São João Prev, incluindo telefone, e-mail e endereço.
- **Capacitação Continuada**: Os servidores e membros dos Colegiados, conforme demonstram as notícias, estão frequentemente participando de cursos e congressos do setor previdenciário. Destaque do trimestre é a participação no [Congresso Brasileiro de Investimentos da Abipem](#), [3º ABCPREV em foco](#).

É fundamental ressaltar que o site do São João Prev está em constante aprimoramento. A equipe responsável busca continuamente atualizar e aprimorar o conteúdo e a usabilidade do portal, visando oferecer uma experiência cada vez mais completa e intuitiva aos seus usuários, assegurando a máxima transparência na divulgação de suas ações.

✓ **Cálculo Atuarial**

O Cálculo Atuarial é uma ferramenta essencial e complexa que fundamenta a gestão de regimes próprios de previdência social. Em sua essência, ele consiste em uma avaliação técnica e matemática da saúde financeira e atuarial de um plano de benefícios previdenciários. Para isso, são utilizados dados demográficos (como idade, expectativa de vida, dependentes e

taxa de natalidade), econômicos (inflação, taxas de juros, crescimento salarial) e específicos do plano (entradas e saídas de recursos, concessão de benefícios). O objetivo principal é projetar as receitas futuras (contribuições) e as despesas futuras (pagamentos de benefícios) ao longo de um horizonte de tempo, garantindo a capacidade do fundo de cumprir com suas obrigações a longo prazo.

A importância do Cálculo Atuarial é complexa e crucial para a sustentabilidade do São João Prev. Primeiramente, ele permite identificar e quantificar o déficit ou superávit atuarial, ou seja, se os recursos atuais e futuros projetados serão suficientes para cobrir os compromissos. Com base nessa análise, é possível propor ajustes necessários, como a revisão das alíquotas de contribuição, a modificação de regras de elegibilidade para benefícios ou a implementação de estratégias de investimento mais eficazes.

Além disso, o cálculo atuarial é fundamental para:

- ❖ Garantir a equidade intergeracional: Assegura que as contribuições das gerações atuais sejam justas em relação aos benefícios que serão pagos às futuras, evitando que uma geração arque com o ônus de déficits acumulados.
- ❖ Fornecer transparência e segurança jurídica: Ao apresentar projeções claras e baseadas em dados concretos, o cálculo atuarial oferece maior confiança aos segurados e à sociedade sobre a solidez do regime de previdência.
- ❖ Subsidiar decisões estratégicas: Oferece dados concretos para que os gestores e conselheiros do São João Prev tomem decisões informadas sobre a administração dos recursos e a formulação de políticas previdenciárias.

Com o intuito de padronizar e seguir corretamente todos os passos exigidos pela Legislação vigente, foi feito um [Manual para Elaboração do Cálculo Atuarial](#), o qual foi devidamente revisado e aprovado por todos os responsáveis ligados diretamente.

[Neste link](#) é possível verificar todos os relatórios relacionados ao Cálculo Atuarial.

✓ Demais atividades e publicidade

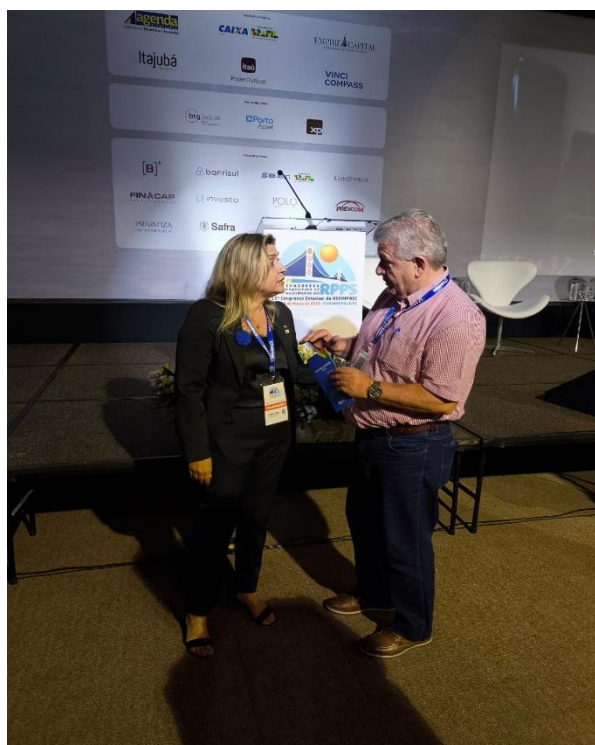
- Café da manhã do Dia do Aposentado: O São João Prev em parceria com a Credivista promoveu dia 23/01/2026 um café da manhã festivo para celebrar o Dia do Aposentado. O evento, realizado na sede do Instituto, transformou a rotina do local em um momento de muita alegria, reencontros e valorização. Todos os aposentados e pensionistas foram convidados a participar desse dia diferenciado. Mais do que uma simples comemoração, o encontro proporcionou um espaço para que os beneficiários pudessem: **Confraternizar:** Rever antigos colegas de trabalho e fortalecer laços de amizade. **Trocar Experiências:** Compartilhar histórias de vida e trajetórias no serviço público. **Desfrutar:** Aproveitar um café preparado especialmente para a ocasião em um ambiente acolhedor.



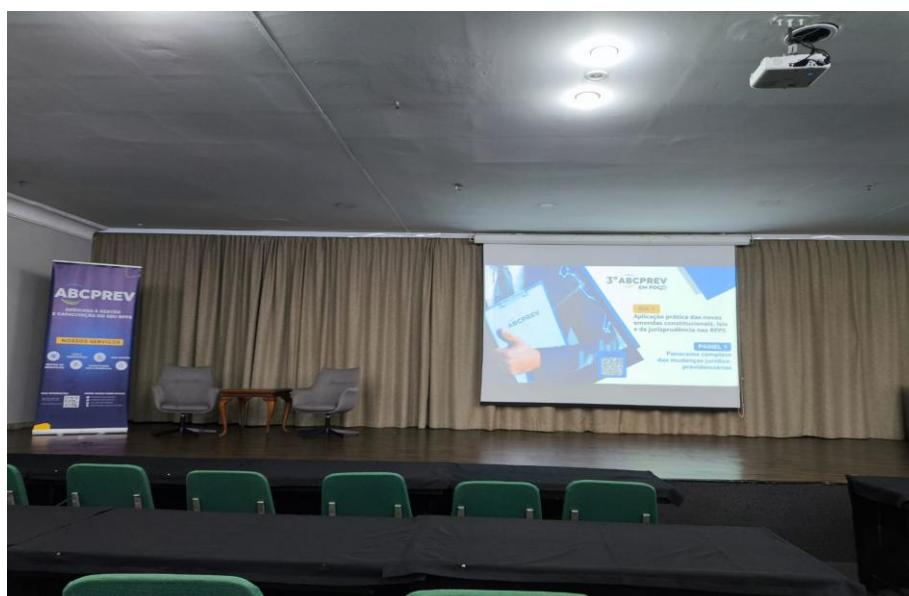
- [Visita de Sidney Estanislau Beraldo](#): Ex-Conselheiro do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo visitou o São João Prev no dia 31/03/2026. A visita foi marcada por um tom descontraído e pela rica troca de experiências. Beraldo aproveitou a ocasião para revisitar suas raízes e compartilhar lições valiosas de sua extensa trajetória na vida pública.



- [8º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS da ABIPEM](#): evento aconteceu de 04 a 06 de março de 2026 em Florianópolis-SC e reuniu os principais especialistas, gestores e órgãos reguladores dos Regimes Próprios de Previdência do País.



- **3º ABCPREV EM FOCO**: Curso realizado dias 10 e 11 de março de 2026 em Campinas-SP. O tema que pautou o curso foi: *"RPPS em Transformação: Aplicabilidade e Interpretação das Atualizações Normativas e Exigências de Aprimoramento da Governança Previdenciária"*.



- [Curso Atuária para Gestores e Contadores](#) – Inteligência Artificial aplicada ao Pró-Gestão RPPS: realizada em 18 de junho de 2026 na cidade de Piracicaba – SP.



- [Encontro de Pós Aposentadoria:](#) No dia 26 de junho de 2026, o São João Prev realizou o 1º Encontro de Pós-Aposentadoria em clima de festa junina, unindo celebração, integração e cuidados com a saúde. O evento contou com estações de atendimento preventivo organizadas pelo UNIFAE (Farmácia, Odontologia e Educação Física) e show de sanfona do Departamento de Cultura. A comemoração reuniu diversos aposentados e pensionistas promovendo a valorização e a qualidade de vida na melhor idade.



- Campanha do Agasalho: O São João Prev realizou a Campanha do Agasalho para arrecadar roupas, sapatos, cobertores e acessórios. A ação mobilizou servidores, aposentados e pensionistas, resultando na coleta de diversas peças de vestuário e agasalhos em bom estado. Todo o material arrecadado foi entregue ao Lar São José para atendimento das necessidades dos residentes da instituição.



9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Não foram encontrados erros ou vícios formais nos procedimentos administrativos, previdenciários, financeiros e contábeis no 1º trimestre de 2026.

Concluo pela regularidade dos procedimentos realizados pelos departamentos do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de São João da Boa Vista - São João Prev no 2º trimestre e 1º Semestre de 2026.

Era o que havia a informar.

À disposição.

São João da Boa Vista, 17 de agosto de 2026

Leandro Donizete Gonçalves Pedro
Controlador Interno